



PROFIEL RAAD VAN COMMISSARISSEN VIVESTE

Algemene profieleisen

Van alle leden van de Raad van Commissarissen wordt verwacht dat zij beschikken over de volgende kwaliteiten:

- Het vermogen beleids- en strategische doelen, zowel van de corporatie als de met haar verbonden ondernemingen, te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Maatschappelijke trends weten te vertalen naar de opgave van Viveste;
- Bereidheid om het eigen functioneren kritisch te bekijken en in het openbaar daarover verantwoording willen afleggen;
- Met tact, gezag en persoonlijkheid overleg kunnen voeren met de bestuurder;
- Kennis van de belangrijke bedrijfs- en beleidsprocessen en van producten en diensten;
- Het vermogen een besluit te laten uitvoeren en tegenstrijdige belangen tot een oplossing te brengen;
- Het beschikken over een helicopterview, een scherp analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken;
- Inzicht hebben in het functioneren van lokale en regionale woningmarkt en de specifieke rol van de corporatie daarbinnen;
- Het beschikken over en onderhouden van een breed netwerk van maatschappelijke relaties;
- In staat zijn tot kritische collegiale samenwerking, besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid;
- Kennis en inzicht in strategische ontwikkelingsprocessen en organisatorische veranderingsprocessen;
- Kennis en inzicht in sociale processen en communicatie vraagstukken;
- Voldoen aan en onderschrijven van de eisen van onafhankelijkheid zoals bedoeld in de Governance Code Woningcorporaties;
- Bij voorkeur een lokale en/of regionale binding met Houten.

Daarnaast beschikken de individuele leden van de Raad van Commissarissen over vakinhoudelijke expertise op het gebied van:

Financiën

- Kennis en visie op de financiële continuïteit van een maatschappelijke onderneming en maatschappelijk rendement;
- Kennis van investeringsbeslissingen en riskmanagement;
- Kennis op het gebied van fiscaliteiten en wet- en regelgeving;
- Kennis om budgetten, begrotingen, meerjarenprognoses en jaarstukken te beoordelen;

Wonen

- Kennis en visie op (toekomstige) rol en positie van woningcorporaties;
- Kennis en visie op de ontwikkelingen op de woningmarkt en woonmarketing;
- Kennis en visie op leefbaarheid, woonsatisfactie en woonvormen;
- Kennis en visie op het gebied van stedelijke ontwikkeling en herstructurering;
- Kennis en visie op samenwerking met corporaties, gemeenten en andere partijen op de lokale en regionale woningmarkt.

Organisatie Personeel, HRM en Arbeidsverhoudingen

- Kennis en visie op arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden;
- Kennis en visie op het gebied van HRM;
- Kennis en visie op het gebied van medezeggenschap;
- Kennis en visie op het gebied van organisatieontwikkeling;
- Affiniteit met digitale ontwikkelingen;
- Kennis van en een visie op het gebied van communicatie;
- Duidelijke klantvisie, aangaande de belangen van klanten en ontwikkelen van nieuwe ideeën.

Samenleving, Opbouw, Wonen en Zorg

- Kennis van demografische- en samenlevingsontwikkelingen;
- Kennis van- en visie op multiculturele ontwikkelingen en sociaaleconomische ontwikkelingen;
- Kennis en visie van ontwikkelingen op het gebied van beheer van zorgvastgoed.

Portefeuille Vastgoed

- Visie op het lange termijn perspectief van waardeontwikkeling en rendement van het Vastgoed;
- In staat om de korte en lange termijnfinanciering te beoordelen in relatie tot de maatschappelijke opgave;
- Kunt investeringsprogramma's beoordelen op zowel financieel als maatschappelijk rendement;
- Kennis, ervaring en visie op het sturen op bedrijfsmatige en maatschappelijke waarde;
- Duidelijke visie bij de optimale verhouding tussen direct- en indirect rendement van de vastgoedportefeuille;
- Duurzaamheid.