

profiel raad van commissarissen

1 Inleiding

Viveste is een woningcorporatie met ongeveer 5.000 huurwoningen in Houten en de omliggende kernen. Daarmee bezit en beheert ze ruim een kwart van de woningen in de gemeente Houten en vervult ze een belangrijke rol in het woon- en leefklimaat. Viveste ziet het als haar belangrijkste taak om deze kwaliteit te behouden.

Viveste is ontstaan in 2006 uit een fusie tussen de Algemene Woningstichting Houten (AWH) en Woningstichting dr Schaepman. Door de samenvoeging is Viveste beter in staat om de volkshuisvestelijke opgave uit te voeren. Viveste neemt een stevige positie in de regio in en is een sterke gesprekspartner voor bewoners, gemeente en maatschappelijke organisaties.

Het motto is "Viveste geeft inhoud aan wonen". Daarmee wordt bedoeld dat Viveste meer doet dan het beheren van woningen. Viveste wil haar huurders goede huisvesting en perspectief op een passende wooncarrière bieden in de gemeente Houten. Bijzondere aandacht gaat uit naar hen in een moeilijke positie op de woningmarkt, die niet zelfstandig in hun wonen kunnen voorzien. Viveste staat voor een prettig woon- en leefklimaat in de wijken en buurten van Houten. De corporatie biedt de huurders een optimale keuzevrijheid voor gebruik en inrichting van de woning en een goed pakket aan diensten om het wonen aangenaam te maken.

De corporatie wordt bestuurd via een twee lagen model. De bestuurder bestuurt de corporatie en de Raad van Commissarissen houdt toezicht op de corporatie. De Raad van Commissarissen telt vijf leden.

2 Taak Raad van Commissarissen

Bij het toezicht op de corporatie is de volgende visie leidend:

- Toezicht richt zich vooral op het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen van de rechtspersoon. Continuïteit bij het bereiken van deze doelstellingen staat voorop. Goed intern toezicht betekent dat het externe toezicht van de overheid niet leidt tot ingrijpen door die overheid. Het interne toezicht houdt de corporatie op de juiste maatschappelijke koers.
- Het toezicht dient met name sterk ingebed te zijn in de maatschappij en in het toezicht moet de afweging van verschillende maatschappelijke belangen aan de orde komen.
- Over het houden van toezicht wordt zoveel mogelijk in het openbaar verantwoording afgelegd.

De algemene taak van de Raad van Commissarissen valt in twee gedeelten uiteen:

- Het toezicht houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de rechtspersoon en de met haar verbonden onderneming.
- Gevraagd en ongevraagd advies geven aan het bestuur van de rechtspersoon.

De Raad van Commissarissen heeft daarnaast ook een aantal bijzondere taken:

- Het goedkeuren van een aantal belangrijke besluiten (en het eventueel schorsen van de uitvoering van besluiten).
- Het goedkeuren van de jaarrekening en het jaarverslag.
- Werkgever zijn van het bestuur en aldus het bestuur benoemen, beoordelen, schorsen en ontslaan
- Het benoemen en het vaststellen van de taakopdracht van de accountant en het overleg met de accountant.
- Sparringpartner van het bestuur.
- De vertegenwoordiging van de rechtspersoon bij tegenstrijdig belang.
- Contact houden met de ondernemingsraad door twee keer per jaar de overlegvergadering bij te wonen.
- Het bevorderen van het belang van de corporatie door het leggen van verbindingen tussen de omgeving en de corporatie.

Profiel Raad van Commissarissen

Gegeven bovenstaande taken worden de volgende profieleisen aan alle leden van de raad van Commissarissen gesteld:

1. Het vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
2. Maatschappelijke trends weten te vertalen naar de volkshuisvesting in het bijzonder
3. Bereidheid om het eigen functioneren kritisch te bekijken en in het openbaar daarover verantwoording willen afleggen
4. Het kunnen beoordelen van het beleid van een rechtspersoon en de met haar verbonden onderneming vanuit de eigen ervaring en expertise
5. Met gezag en persoonlijkheid overleg kunnen voeren met professionele bestuurders
6. Kennis van de belangrijke bedrijfs- en beleidsprocessen en van producten en diensten
7. Met tact en overzicht kunnen beoordelen van bestuurlijk handelen en daaruit de consequenties kunnen trekken
8. Het beschikken over en onderhouden van een breed netwerk van maatschappelijke relaties
9. Het vermogen een besluit te laten uitvoeren en tegenstrijdige belangen tot een oplossing te brengen.
10. het beschikken over een helicopterview, een scherp analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken
11. inzicht hebben in het functioneren van lokale en regionale woningmarkt en de specifieke rol van de corporatie daarbinnen
12. in staat zijn tot collegiale samenwerking, besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid

Specifieke expertise en ervaring

Naast de voor alle leden van de Raad van Commissarissen geldende profieleisen zijn er ook profieleisen die voor een of meerdere leden gelden.

Deze profieleisen omvatten de volgende meer of minder specifieke kennisgebieden:

bedrijfseconomie en financiën

- kennis en visie op de financiële continuïteit van een maatschappelijke onderneming en van maatschappelijk rendement

- kennis investeringsbeslissingen en riskmanagement
- kennis om budgetten, begrotingen en jaarstukken te beoordelen

volkshuisvesting

- kennis en visie op toekomstige rollen van corporaties; op de ontwikkeling van leefbaarheid, woonsatisfactie en woonvormen, herstructurering
- kennis en visie op samenwerking met corporaties en andere partijen op de lokale en regionale woningmarkt

vastgoedontwikkeling en beheer

- kennis van de vastgoedmarkt en de invloedsfactoren daarop
- kennis van vastgoed- en waardemanagement
- kennis van projectontwikkeling, juridische en financieringsconstructies plus het riskmanagement
- kennis van innovatief (milieuvriendelijk) bouwen

marketing

- kennis van marktonderzoek en marketingstrategiën en -instrumenten

arbeidsverhoudingen

- kennis van arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap en personeelsbeleid

samenlevingsopbouw

- kennis van ontwikkelingen in demografie, samenlevingsontwikkelingen qua vergrijzing, multiculturele ontwikkelingen en sociaal-economische ontwikkelingen

wet- en regelgeving

- kennis en inzicht in het rechtspersonenrecht, bouwrecht, arbeidsrecht en huurrecht
- inzicht in juridische consequenties van besluiten

aansturing van complexe organisaties

- kennis en inzicht in strategische ontwikkelingsprocessen en organisatorische veranderingsprocessen
- kennis en inzicht in sociale processen en communicatie vraagstukken